



United Nations
Global Compact



Informe de Progreso AnySolution 2022

01

Carta de Renovación del Compromiso

02

Perfil de la Entidad

03

Metodología

04

Análisis

Derechos Humanos

Trabajo

Medio Ambiente

Anticorrupción



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



United Nations
Global Compact





Declaración sobre muestras de apoyo continuo

15/03/2022

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que AnySolution SL reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción.

En este informe anual sobre el Progreso, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, la cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés utilizando nuestros canales de comunicación primaria.

Atentamente,

Enrique Ordóñez

Administrador

ANYSOLUTION, S.L.
NIF: B57868432
C/mino. de Ca Na Gallura, nº 7
07010 PALMA DE MALLORCA
ISLAS BALEARES - SPAIN



United Nations
Global Compact



PERFIL DE LA ENTIDAD



United Nations
Global Compact



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

AnySolution SL

Tipo de empresa

PYME

Localidad

Palma

Provincia

Baleares

Comunidad Autónoma

Baleares

Dirección Web

<https://www.anysolution.eu>

Número total de empleados

<10

Facturación / Ingresos en €

< 1.000.0000 €

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Servicios Profesionales y Desarrollo Software



United Nations
Global Compact

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

AnySolution es una pyme innovadora con dos departamentos diferenciados. Uno de ingeniería donde se desarrollan soluciones software y un departamento de estrategia de innovación, desde el que se implementan proyectos europeos, se llevan a cabo estudios y análisis, así como actividades de consultoría en diferentes ámbitos.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España. Realizando proyectos en toda la UE y América Latina.

Principales objetivos y estrategias de la entidad

Nuestro principal objetivo es contribuir a un mundo mejor, más sostenible y basado en soluciones smart.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

En el equipo directivo de AnySolution, los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE son dirigidos la directora Técnica de AnySolution.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los



INFORME DE PROGRESO 2022

grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Empleados, Clientes, Proveedores, Socios/accionistas, Administración, socios de proyectos.

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Son las principales entidades con las que interactuamos en nuestro día a día y tienen un impacto directo en ella.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

Se adjunta el acta de adhesión como certificado a las homologaciones de nuestros clientes cuando se solicita. Todo el personal de AnySolution tiene acceso al Informe y Carta de adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas en la plataforma que utilizamos para compartir los documentos de empresa.

Desempeño económico: transparencia e imagen fiel de la situación financiera
Empleo: contratación del personal por aptitudes. Seguridad y Salud Laboral: realización del curso de PRL cuando se incorpora a la empresa. Productos y Servicios: transparencia en la relación con nuestros clientes del desarrollo del producto en cualquier fase del proceso. Coordinación con el cliente y los socios de los proyectos para el desarrollo de los servicios y proyectos. Cumplimiento regulatorio: respeto y desarrollo de nuestra actividad en relación a la legislación vigente.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año fiscal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

El proceso que se ha seguido es el que contiene la Guía GRI 4 para el desarrollo de las memorias de sostenibilidad.

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí



United Nations
Global Compact



METODOLOGÍA



INFORME DE PROGRESO 2022

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting en 4 ámbitos: **Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Anticorrupción**. Para cada uno de estos ámbitos, se tiene en cuenta el impacto sobre los grupos de interés. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes para AnySolution.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos

detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso, con el convencimiento de no es posible cumplirlos al 100% el primer año. El objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



United Nations
Global Compact







Derechos Humanos

Evaluación, la política y los objetivos

AnySolution declara su apoyo y promulga entre sus grupos de interés la Declaración Universal de Derechos Humanos y otras normas internacionales.

AnySolution es una empresa muy comprometida con la defensa de los Derechos Humanos y la prevención de cualquier tipo de abuso. Debido al tamaño y la idiosincrasia de la empresa, no es necesario definir un código de conducta. Aunque si que es vigilante del respeto de los derechos humanos con empresas de mayor tamaño con las que trabaja. En este sentido, AnySolution realiza una labor de sensibilización hacia sus grupos de interés para que se adhieran al Pacto Mundial y firmen la declaración de Derechos Humanos.

AnySolution tiene una política laboral muy sensible con las necesidades de los trabajadores, permitiéndoles el trabajo remoto y un horario flexible según sus necesidades.

En la actualidad, el ámbito de actuación de AnySolution se encuentra circunscrito a Europa, por lo que las posibilidades de vulneración de los derechos humanos son más reducidas, al menos las que se producen de manera directa.

La situación de COVID19 a nivel mundial ha imposibilitado muchas de las acciones previstas para el 2022, especialmente las relacionadas con América Latina.

Implementación

AnySolution mantiene un diálogo constante y fluido con sus empleados para detectar cualquier problema relacionado con los Derechos Humanos.

Dado el tamaño de la empresa, AnySolution no dispone de departamento de RRHH. Por lo que las responsabilidades se reparten entre el equipo directivo y los propios técnicos, logrando con ello una mayor sensibilización sobre el tema.

AnySolution intenta incluir la protección de los derechos humanos en los proyectos en los que participa.

Medición de Resultados

AnySolution presenta 0 incidencias en materia de vulneración de Derechos Humanos.

Ha presentado proyectos de cooperación internacional para defenderlos. Entre ellos, proyectos de defensa de los migrantes para promover su inclusión y defender sus derechos.



United Nations
Global Compact





Trabajo

Evaluación, la política y los objetivos

AnySolution es una microempresa donde todos los trabajadores llevan trabajando varios años conjuntamente bajo un convenio y acuerdos laborales que les benefician directamente. Todos los trabajadores tienen flexibilidad total de horarios para poder compatibilizar su vida personal y profesional.

Los salarios de AnySolution están bastante por encima de la media nacional.

No existe ningún tipo de discriminación laboral.

Las metas para el próximo año con seguir manteniendo la calidad de vida de los trabajadores permitiéndoles una conciliación completa con sueldos muy razonables.

Hay que mencionar que a pesar de la situación excepcional causada por el COVID19, no se han modificado ni los sueldos ni las condiciones laborales de los trabajadores. Es más, se han mejorado para evitarles cualquier posibilidad de contagio debido a su desempeño profesional.

Implementación

Todos los trabajadores han sido notificados sobre sus derechos y obligaciones laborales, así como también de las políticas laborales y coberturas.

Se mantiene una comunicación fluida con los trabajadores donde indican cualquier necesidad que puedan tener.

La empresa es muy flexible en cuanto a permisos, vacaciones y horarios. La empresa está muy sensibilizada con problemas personales de los trabajadores, estableciendo objetivos laborales en función de su situación personal.

Medición de los resultados

Ninguna vulneración en temas laborales

Los trabajadores están contentos y satisfechos con su situación laboral.





Medio Ambiente

Evaluación, la política y los objetivos

AnySolution no realiza actividades industriales que incidan en el medio ambiente. La solución tecnológica de AnySolution está dirigida a mejorar la eficiencia energética y la eficiencia de los recursos, con especial énfasis en la generación de soluciones inteligentes que reduzcan el consumo de recursos, la utilización de químicos y contaminantes e incrementen la sostenibilidad.

Para reducir la huella de carbono, los trabajadores no tienen que desplazarse para realizar su jornada laboral.

AnySolution implementa proyectos europeos a favor de la sostenibilidad, como la movilidad sostenible utilizando vehículos eléctricos o la mejora de la eficiencia en el sector agroalimentario (reduciendo el uso de pesticidas, consumo de agua y energía, etc).

Para el próximo año, en un escenario sin COVID, esperamos poder implementar proyectos internacionales a favor de la sostenibilidad desde una perspectiva local y global.

Implementación

Todos los trabajadores están sensibilizados e informados de la importancia de la sostenibilidad en todas las actuaciones tanto a nivel profesional como personal.

En AnySolution se tiende a consumo cero de papel y de plásticos. En el merchandising se proponen materiales eco y elementos que favorezcan la reducción de plásticos (como botellas de aluminio).

La solución tecnológica de AnySolution está dirigida a la eficiencia energética, reducción de la huella de carbono, etc.

AnySolution colabora con una ONG para lograr residuo cero en las Islas Baleares.

Todos los empleos de AnySolution forman parte del compromiso empresarial a favor del medio ambiente.

Medición de los resultados

Este año estamos finalizando un gran proyecto en la promoción de vehículos eléctricos. Acabamos de empezar 2 proyectos para la mejora de la eficiencia en el sector agroalimentario.

Para el año que viene queremos promover más las renovables y reducir a casi cero el uso de papel y del plástico.



United Nations
Global Compact





Anticorrupción

Evaluación, la política y los objetivos

AnySolution apoya la lucha contra la Corrupción.

AnySolution promueve los principios anticorrupción del Pacto Mundial entre sus grupos de interés.

El comportamiento ético es una exigencia en las relaciones contractuales que utilizamos.

Medición de los resultados

AnySolution presenta 0 incidencias en materia de corrupción o en comportamientos no éticos.

Implementación

Al estar suscritos al Pacto Mundial todos los trabajadores conocen el compromiso de AnySolution contra la corrupción y a favor del comportamiento ético.



United Nations
Global Compact





Informe de Progreso AnySolution 2022